



Académie des sciences d'outre-mer

Les recensions de l'Académie¹

Les marchés urbains du travail en Afrique subsaharienne / éditeurs scientifiques

Philippe De Vreyer, François Roubaud

éd. IRD - AFD, 2013

cote : 59.229

Il s'agit d'un ouvrage collectif de contributeurs, qui se répartissent parfois dans un ou plusieurs des treize chapitres qu'il contient. Les directeurs scientifiques Roubaud et De Vreyer, rappellent que l'idée de cet ouvrage est née en 2004. C'est dire que l'élaboration de ce « pavé » a été longue mais fructueuse. Dans une première préface, Martin Rama reconnaît que les *dynamismes des villes, sera relevé par certains, qui insisteront sur les services publics de connexion au monde (transports, téléphonie, Internet). mais tous seront d'accord pour souligner l'importance de marchés du travail* De son côté, dans une deuxième préface, Moubarack Lo, assure que, *chacun y trouvera son compte, en fonction de ses compétences et de ses centres d'intérêt*, tant les sujets exposés dans les 13 chapitres contenus dans trois parties sont nombreux.

En effet, ce parcours, large et diversifié, à travers onze métropoles et dix pays du continent africain, souligne la nécessité d'informations et d'analyses en amont, afin d'asseoir des diagnostics et des actes en aval, liés à la problématique du travail. Une longue introduction générale (37 pages) signée par M.M. De Vreyer et Roubaud souligne les travaux effectués d'analyse comparée des marchés urbains du travail en Afrique subsaharienne, en saluant les auteurs qui sont des chercheurs (ou associés) à DIAL, unité mixte de recherche de l'IRD de l'Université Paris-Dauphine.

Les principales spécificités de l'emploi, du chômage et les conditions d'activité sur les marchés urbains du travail sont traitées dans le premier chapitre, par F. Roubaud et C. Torelli. Puis, dans la première partie intitulée « qualité des emplois et conditions de travail » dans le chapitre 2, MM. Herrera et Merceron mettent l'accent sur la mesure de l'inadéquation professionnelle et ses conséquences sur les revenus dans les pays d'Afrique subsaharienne et ils estiment que les *indicateurs traditionnels du marché du travail ne parviennent pas à saisir les caractéristiques distinctives des pays en développement (...) en l'absence d'assurance-chômage*². Au chapitre 3 si des chercheurs de plusieurs disciplines ont porté leur attention sur la satisfaction dans l'emploi, Mireille Razarndrakoto et François Roubaud, rappellent que le *récent intérêt manifesté pour cette question dans les pays en développement découle surtout des préoccupations liées à la qualité des conditions de travail*. Au chapitre 4, Ph. Bocquer, Ch. Nordman et Aude Vescovo traitent de la



¹ Les recensions de l'Académie de [Académie des sciences d'outre-mer](http://www.academieoutremer.fr) est mis à disposition selon les termes de la [licence Creative Commons Paternité - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 3.0 non transcrit](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/).
Basé(e) sur une oeuvre à www.academieoutremer.fr.

² R-M. Lemesle : *La sécurité sociale des migrants africains*, Ed. CHEAM, Paris 1991



Académie des sciences d'outre-mer

vulnérabilité au travail et des revenus, en rappelant que les principaux axes d'étude, pour le cas qui nous intéresse, *est celui de la segmentation institutionnelle entre secteur formel et informel*. Cela reconnu, MM. Kuépié, Nordman et Roubaud, admettent dans le chapitre 5, de la deuxième partie (Inégalités sur le marché du travail) *que le fossé entre éducation et emploi se creuse*. La segmentation institutionnelle des secteurs dans les marchés du travail est étudiée par Muriel Barlet au chapitre 6.

Au chapitre 7, J. Herrera et Constance Torelli, posent la question, *quel arbitrage pour les femmes en matière de travail domestique et d'emploi ?* Lucien Pasquier-Doumer s'interroge également au chapitre 8 : *faut-il réduire l'inégalité des chances sur le marché urbain du travail : est-ce une question d'éducation ?* Un autre problème se pose sur les *inégalités de rémunérations, entre sexes et entre groupes ethniques* au chapitre 9, où Ch. Nordman, Anne-Sophie Roubaud et François Roubaud rappellent que selon de nombreuses études, *celles-ci ont montré que les femmes et les minorités ethniques, souffraient d'inégalités de traitement sur les marchés du travail, tant dans les pays développés que dans ceux en développement*. La partie trois (stratégies d'adaptation et réponses des ménages) s'ouvre sur le chapitre 10, intitulé « Pourquoi migrent-ils ? Auto-sélection des migrants et rendement de l'éducation », traité par Ph. De Vreyer, Flore Gubert et F. Roubaud. En fait il ne s'agit pas de migration vers le continent européen mais du phénomène migratoire au sein de la région ouest-africaine.³ L'examen des caractéristiques des migrants *révèle que ceux-ci tendent à être moins éduqués que les non-migrants*. Encore une question dans le chapitre 11, posée par Ph. De Vreyer, F. Gubert et Anne-Sophie Robillard *les migrants de retour valorisent-ils leur capital ?* Vraisemblablement oui pour ceux en retour des pays européens, mais pas pour les autres. Autre problème : le travail, la scolarisation et l'activité domestique, posent la question de l'arbitrage pour les enfants, dans le chapitre 12. Les deux précédents auteurs et Nelly Rakoto-Tiana, répondent que *dans une certaine mesure, il est possible de combiner école et participation aux tâches domestiques*.

Enfin, une ultime interrogation de Philippe Antoine dans le 13^e chapitre : *faut-il travailler à l'âge de la retraite ?* Il constate que : *la situation des personnes âgées sur le marché du travail ne soulève guère d'intérêt (...) leur poids numérique n'étant que de 5% de la population*.

Dans ce contexte, Ph. De Vreyer et François Roubaud concluent pour l'ensemble de l'étude, que *la question n'est pas tant quantité « versus » qualité, ou emplois formels « versus » emplois informels (...) mais il ne faut pas faire l'impasse sur le secteur informel comme cela a trop été le cas*.

Cet ouvrage a le mérite de dresser un premier bilan actualisé du marché du travail en Afrique subsaharienne et de constituer un outil précieux en matière de recherche du développement de cette partie de l'Afrique.

Raymond-Marin Lemesle

³ R-M. Lemesle : *Le droit du travail en Afrique*. Ed. EDICEF/AUPELF, Paris 1989